

ブルームバーグ 金融サービス企業 男女平等指数の選定について

MS & ADインシュアランス グループ ホールディングス株式会社（社長：柄澤 康喜）は、今般、ブルームバーグによる「金融サービス企業男女平等指数」（以下、ブルームバーグ男女平等指数）の構成銘柄に選定されました。

ブルームバーグ男女平等指数は、男女平等な職場環境の構築に取り組む企業の行動指針、商品提供、社会への関与等を独自の視点で評価し、世界の投資家に判断材料を提供することを目的とするものです。2回目となる2017年は、調査対象が日本を含む17カ国に拡大され、男女平等な職場環境の構築における情報開示や実績等に優れた52社（うち、日本企業4社）が選定されました。

MS & ADインシュアランス グループは、今後もすべての社員がいきいきと働くことのできる環境整備を進めるとともに、多様な価値観を尊重するより良い社会の実現に貢献していきます。

1. ブルームバーグ男女平等指数について

男女平等な職場環境の構築に取り組む企業の行動指針、商品提供、社会への関与等を独自の視点で評価し、世界の投資家に判断材料を提供することを目的としています。評価の対象は、金融サービスを営む、時価総額10億米ドル以上のグローバル企業です。

2回目となる2017年は、選定企業が2016年の26社から倍増し、52社（うち、日本企業4社）が選定されました。

【2016年・2017年の主な選定企業】

2016年	2017年		
			日本社
アリアンツグループ パークレイズ シティグループ メットライフ生命 UBSグループ	アリアンツグループ パークレイズ シティグループ メットライフ生命 UBSグループ	AXA バンクオブアメリカ INGグループ ブルデンシャル チューリッヒ	MS&ADホールディングス 大和証券グループ みずほFG 三菱UFJFG

2. 当社の評価ポイント

ダイバーシティ推進に関する方針や女性管理職の起用状況、休暇およびフレックスタイム制度をはじめとする人事諸制度、女性向けの保険商品・サービス、地域社会へのダイバーシティ推進に関する情報開示等が総合的に評価されました。

【MS & ADグループの主な取り組み】

- 女性活躍推進に関する共同宣言
2011年に定めた「女性活躍推進に関する共同宣言」に基づき、グループ全体で、女性社員が自らの強みを活かしながら活躍できる仕事・役割へのチャレンジを推進しています。
- 次世代育成支援企業としての取り組み
仕事と子育ての両立を支援する「次世代育成支援企業」として、育児を支援するさまざまな制度を用意しています。
- 女性向けの保険商品・サービスの提供
女性向けの商品・サービスの提供や情報発信を通じ、地域社会での女性活躍推進を後押ししています。

以 上